

Z a p i s n i k

sa VI. kruga pregovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora

Na VI. krugu pregovora održanom 16. travnja 2014. s početkom u 9,00 sati u prostorijama Hrvatskih autocesta održavanje i naplata cestarine d.o.o. u Koturaškoj 43, Zagreb, nazočio je predsjednik Uprave Goran Grbac dipl.oec., član Uprave Željko Horvat, dipl.ing.prom., te članovi pregovaračkih timova Poslodavca i Sindikata (lista u prilogu¹).

Prethodno su usuglašeni i potpisani zapisnici s IV. i V. kruga pregovora o Kolektivnom ugovoru.

Predsjednik Uprave Goran Grbac naglašava da HACONC financijsku godinu mora završiti u pozitivu, a pri tome treba osigurati sredstva između ostaloga, za otpremnine radnicima te za redoviti rad i održavanje autocesta.

Mijat Stanić smatra da treba još jednom analizirati cijeli ugovor s HAC-om i ARZ-om jer se ne želi stvoriti novi gubitak, treba učiniti sve da HACONC posluje pozitivno. Napominje da su odredbe ovog Kolektivnog ugovora vrijedile i prilikom izdvajanja iz HAC-a tako da se na sve ugovorene troškove računalo i tada, a u međuvremenu nikakva prava nisu povećana, naprotiv, smanjena je osnovica za plaće za 1%.

Anđelko Kasunić ističe da im je prioritet usuglasiti materijalna prava za radnike u paketu:

1. Osnovica utvrđena u stavku 3. članka 63. Utvrđuje se u iznosu 3.108,00 kuna, spremni su Aneksom ugovoriti da se ta osnovica smanjuje za 1% do kraja godine.
2. Da se u osnovni koeficijent radnih mjesta ugradi nepromijenjeni dodatak 0,20, koji je sada ugovoren stavkom 2. članka 66. Kolektivnog ugovora i isplaćuje se, a taj bi se stavak brisao iz Kolektivnog ugovora.
3. Da se svakom radniku uplati u III. Mirovinsku stup 300,00 kuna mjesečno.
4. Riješiti problem rada blagajnika 15 minuta prije smjene i 15 minuta poslije završetka smjene ili boljom organizacijom posla, pa da se u sustavu pronađe 24 blagajnika, druga opcija je da im se taj rad prizna i tako ostvareni sati stave u preraspodjelu ili da im se na kraju smjene omogući uvid u obračun čime bi skratili vrijeme obračuna smjene.
5. Da se radnicima u radioni: strojobravaru, autoelektričaru, autolakireru, autolimararu i automehaničaru povećaju osnovni koeficijenti za 0,10. (s 2,00 na 2,10 odnosno na 2,30 s uključenih 0,20).

Također ističe da Pregovarački tim Sindikata odustaje od prijedloga za povećanje maksimalnog mjesečnog iznosa naknade troškova prijevoza na posao i s posla na 1.500,00 kuna te će maksimalni iznos ostati na 1.350,00 kuna, ali smatra da se boljom analizom naknade za trošak prijevoza radnicima mogu postići uštede na način da se radnici premjeste u mjesto rada bliže mjestu stanovanja, te bi se u tim uštedama pronašla sredstva za predložena povećanja koeficijenata radnicima u mehaničkim radionama.

• u odjeljku VIII. Plaće

Članak 74.

¹ Za Poslodavca: Jasmin Krizmanić, Darko Bubalo, Ivan Jagatić, Mario Juzvišen, Željko Kadjević, Divna Savić, Jasmina Hudoletnjak

Za Sindikate: Mijat Stanić, Anđelko Kasunić, Mario Soldan, Mladen Latinac, Stjepan Kovačić, Ivan Markovina, Goran Jovančević, Zdravko Bobanović, Ibrahim Muminović, Jeroslav Jurašin, Niko Đorđić,

Pregovarački tim Sindikata predlaže da se u stavku 1. alineja 2. brišu riječi "ako je radnik u te dane po rasporedu rada bio dužan raditi" a istovremeno bi odredba u članku 70. stavak 1. alineja 5. ostala na razini kako je to ugovoreno I. dodatkom Kolektivnog ugovora:
"- dane blagdana te na dan Uskrsa 50%"

Andelko Kasunić ističe da bi to bio paket materijalnih prava uz uvjet da se Kolektivni ugovor potpiše na rok od 3 godine.

Predsjednik Uprave Goran Grbac izjavljuje da ovaj paket materijalnih prava nije prihvatljiv za poslodavca, jer nema osiguranih sredstava iz kojih bi poslodavac mogao svakom radniku uplaćivati 300,00 kuna mjesečno u III. Mirovinski stup, a osnovicom od 3.108,00 kuna probila bi se planirana masa plaća.

Andelko Kasunić ističe da se ova osnovica navela u Kolektivnom ugovoru, ali su odmah spremni potpisati Aneks Kolektivnom ugovoru kojim bi se ugovorilo umanjenje osnovice za 1% do kraja godine, odnosno do koncesije, kada bi prestao važiti Aneks Kolektivnog ugovora, odnosno u trenutku davanja tvrtke u koncesiju sva zamrznuta prava bila bi odmrznuta, jer bi u suprotnom pozicija svih radnika bila znatno oslabljena.

Predlaže da se o iznosu za uplatu u III. Mirovinski stup raspravlja sutra kada će imati povratnu informaciju iz Ministarstva.

Mijat Stanić ističe da je sada ostalo jedino sporan iznos uplate u III. Mirovinski stup.

Jasmin Krizmanić smatra da bi se dogovor o uplati u III. Mirovinski stup mogao Aneksom odgoditi za 6 mjeseci, to bi za poslodavca bilo prihvatljivo jer u ovom trenutku nema osiguranih sredstava za tu namjenu.

Mijat Stanić se ne slaže s prijedlogom, ističe da je uslijed svih odricanja radnika 300,00 kuna uplate u III. Mirovinski stup realna opcija.

Predsjednik Uprave Goran Grbac napominje da bi, ukoliko se ugovori 200,00 kuna mjesečne uplate, poslodavac i retroaktivno izvršio uplatu i za prva 3 mjeseca. Ujedno pita koji će biti status radnika ukoliko se danas ne potpiše novi Kolektivni ugovor.

Mijat Stanić smatra da se na sve radnike nastavlja primjenjivati ARZ ON-ov Kolektivni ugovor temeljem produžene primjene.

Divna Savić pita temeljem koje zakonske osnove bi se ARZ ON-ov Kolektivni ugovor primjenjivao na radnike HACONC-a (koji su iz HAC-a prešli u HACONC).

Andelko Kasunić ističe da poslodavac ne može radnicima ARZ ON-a priznavati prava veća od prava koja imaju radnici HACONC-a, jer bi u tom slučaju to bila diskriminacija i svaki radnik bi dobio tužbu na sudu.

Mijat Stanić smatra da to uopće nije upitno, jer bi se u tom slučaju moglo postaviti pitanje na osnovu čega se Kolektivni ugovor primjenjuje na radnike koji nisu članovi Sindikata.

Jasmin Krizmanić smatra da bi Pregovarački tim Sindikata trebao imati razumijevanja za poslodavca te s obzirom na financijske mogućnosti pristati na iznos od 200,00 kuna uplate u III. Mirovinsku stup.

Mijat Stanić smatra da poslodavac ima još puno prostora za uštede iz kojih se onda mogu pronaći sredstva za uplatu 300,00 kuna u III. Mirovinski stup.

Ibrahim Muminović ističe da je jako teško objasniti članovima da poslodavac nema novaca za uplatu u III. Mirovinski stup, a istovremeno vide kako vanjski izvođači uređuju zeleni pojas uz autocestu, sade busene trave, ili izvlače crte na autocesti, umjesto da to rade naši radnici. Smatra da, uvažavajući sve navedeno, radnicima treba uplaćivati u III. Mirovinski stup 300,00 kuna mjesečno.

Predsjednik Uprave Goran Grbac napominje da su se ti radovi izvodili i kod prethodnog pregovaranja Kolektivnog ugovora.

Ibrahim Muminović napominje da se već 10-tak godina bore s poslodavcem da se prestanu angažirati vanjski izvođači za radove koje mogu izvoditi naši radnici.

Predsjednik Uprave Goran Grbac ističe da će Uprava Društva u potpunosti odgovarati za svoj posao, ali traže prostor i vrijeme za to, smatra da se u ovom trenutku Sindikati ne bi trebali tražiti nešto što im poslodavac ne može osigurati.

Mijat Stanić naglašava da se oduvijek bore za racionalizaciju troškova.

Željko Kadijević napominje da HACONC nije angažirao vanjske izvođače niti za izvlačenje crta niti za uređivanje zelenog pojasa, već su te ugovore sklopili HAC ili ARZ i oni nemaju utjecaja na to.

Anđelko Kasunić smatra da nije važno tko je to ugovorio, već je važno da radnici HACONC-a to mogu raditi i naplatiti od HAC-a ili ARZ-a i na tome treba inzistirati.

Jasmin Krizmanić napominje da su ti ugovori sklopljeni možda i prije nego je HACONC postojao.

Anđelko Kasunić postavlja pitanje je li se može sada ugovoriti 300,00 kuna pa za 6 mjeseci ponovo raspravljati o iznosu.

Predsjednik Uprave Goran Grbac napominje da u financijskom planu nisu osigurana ta sredstva pa ni sredstva za otpremnine radnicima, a s čim je Anđelko Kasunić kao član Nadzornog odbora jako dobro upoznat.

Mijat Stanić naglašava da je i nakon restrukturiranja veliko opterećenje ostalo u administrativnom dijelu, ima dosta primjera gdje radnici 8 sati ne rade ništa a imaju velika primanja, a ta bi plaća bila dovoljna za podmirenje uvećanih troškova uslijed povećanja koeficijenata za 0,10 radnicima u mehaničkoj radioni.

Anđelko Kasunić nadovezuje se da ljudi koji 10-tak godina primaju velike plaće a ne rade ništa godinama imaju pravo i na velike otpremnine, što nije u redu.

Mijat Stanić napominje da HACONC nije zapošljavao nove radnike te je stoga na HAC-u da rješava višak radnika, osigura otpremnine ili ih uzme natrag k sebi. Svakako treba napraviti analizu.

Predsjednik Uprave Goran Grbac ističe da taj višak po čovjeku znači cca 300.000-tinjak tisuća kuna troška za poslodavca, a tih novaca nema u financijskom planu.

Mijat Stanić ističe da HACONC to neće niti plaćati jer je to problem HAC-a. Nadalje, razliku od 100,00 kuna za uplatu u III. Mirovinski stup pokriva regres kojeg će se radnici odreći, a ako ta uplata

bude neizdrživa za poslodavca, ističe da su Sindikati uvijek otvoreni za dogovor te će se potpisati Aneks Kolektivnom ugovoru.

Jasmin Krizmanić ističe da je 300,00 kuna ovog trenutka za poslodavca neprihvatljivo, te da je i HAC ugovorio 200,00 kuna uplate po radniku.

Mijat Stanić smatra da to nije argument za pregovaranje, jer su u HAC-u rekli da u HACONC-u bude 300,00 kuna, ali da će u HAC-u taj iznos biti ugovoren na 200,00 kuna. Predlaže da se dogovor o konačnom iznosu uplate u III. Mirovinski stup ostavi za sutra.

Usuglašeno je da će se o iznosu uplate u III. Mirovinski stup dogovor odgoditi do 17. travnja 2014. godine.

Usuglašeno je da se prihvaća prijedlog Pregovaračkog tima Sindikata za novi stavak u članku 66. Kolektivnog ugovora koji glasi:

"(2) U Sektoru za naplatu cestarine naplatne postaje se razvrstavaju po kategorijama tako da se naplatna postaja koja ima prosječni dnevni promet po blagajniku u smjeni više od 400 vozila ukupno, razvrstava se kao naplatna postaja I, čiji blagajnici imaju osnovni koeficijent veći za 0,10, a ona naplatna postaja koja ima manje od 400 vozila ukupno po blagajniku u smjeni, razvrstava se kao naplatna postaja II."

Pregovarački tim Sindikata odustaje od prijedloga za predloženi novi stavak 3. članka 66. Kolektivnog ugovora, uz napomenu da je intencija ovog prijedloga bila da TJO koje imaju dva pravca i 2 poslovođe u budućnosti imaju 1 poslovođu.

Mario Soldan smatra da bi svi radnici na radnim mjestima poslovođe u složenijim tehničkim jedinicama održavanja trebali biti malo bolje plaćeni.

Željko Kadrijević smatra da o pitanju korekcije koeficijenata treba raspraviti na razini tvrtke te da ne bi bilo dobro sada pojedinačno dirati koeficijente.

Anđelko Kasunić smatra da bi za radnike mehaničke radione trebalo uvažiti prijedlog za povećanje koeficijenata za 0,10, njih je na nivou tvrtke oko 50-tak i to bi povećanje koeficijenata poslodavca koštalo oko 200-tinjak tisuća kuna.

Niko Đordić predlaže da se također razmotri mogućnost povećanja koeficijenta za radna mjesta referenata operatera za praćenje prometa koji snose i kaznenu odgovornost za svoj rad a koeficijent za radno mjesto im je 2,40.

Anđelko Kasunić napominje da bi se u slučaju isticanja radnika na COPK-ama trebalo imati u vidu i ophodare koji imaju daleko veće odgovornosti. Predlaže da se u budućnosti raspravi o koeficijentima za radna mjesta ophodara, referenta operatera i voditelja TJO.

***Usuglašeno je da u članku 70. stavak 1. alineja 2. ostaje ista te glasi:
"- noćnom radu 40%"***

Usuglašeno je da će se o alineji 5. stavka 1. članka 70. raspravljati u paketu o materijalnim pravima.

Jasmina Hudoletnjak ističe da su zbog te odredbe svi radnici podnijeli teret smanjenja osnovice za plaću za 1%. Analizom rada blagajnika u dane blagdana, proizlazi da poslodavac snosi troškove za